

Definición de Liderazgo

La aceptación “etimológica” de la palabra liderazgo proviene del inglés “to lead” que significa guiar. La real academia de la lengua define el líder como “Una persona a la que un grupo sigue, reconociéndola como jefe u orientadora.”¹ Y define liderazgo como “la dirección, jefatura o conducción de un partido político, de un grupo social o de una colectividad. El liderazgo, a nivel conductual y tomando como guía el Diccionario de Ciencias de la Conducta; son las cualidades de personalidad y capacidad que favorecen la guía y el control de otros individuos.”²

Ralph M. Stogdill, un investigador de las teorías sobre liderazgo, afirma que las definiciones de liderazgo son tantas como personas que han querido definir el concepto. Es por esto que realizaremos un viaje por las diferentes definiciones según los autores para que cada persona se vaya conectando con la que más le signifique, apropiándose de esta competencia esencial para la vida.

Definición de Liderazgo según Autores

- “El líder genuino se reconoce porque de alguna manera su gente demuestra consecuentemente tener un rendimiento superior” John C. Maxwell
- “La influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos” Idalberto Chiavenato
- “El liderazgo no es más que la actividad o proceso de influenciar a la gente para que se empeñe voluntariamente en el logro de los objetivos del grupo, entendiendo por grupo un sector de la organización con intereses afines”. John Kotter.
- “El liderazgo implica aprender a moldear el futuro. Existe el liderazgo cuando las personas dejan de ser víctimas de las circunstancias y participan activamente en la creación

¹ <http://lema.rae.es/>

² <http://cursosmasters.com/>

de nuevas circunstancias. El liderazgo implica crear un ámbito en el cual los seres humanos continuamente profundizan su comprensión de la realidad y se vuelven más capaces de participar en el acontecer mundial, por lo que en realidad el liderazgo tiene que ver es con la creación de nuevas realidades". Peter Senge.

- “El liderazgo no es un tema de status meramente pasivo o la mera posesión de una combinación de rasgos. Más bien parece ser una relación de los métodos de trabajo entre los miembros de un grupo, en el que el líder adquiere un status gracias a la participación activa y la demostración para llevar a cabo tareas cooperativas hasta completarlas”. Stodgdill.
- “El liderazgo se da en grupos cuyos miembros satisfacen las necesidades individuales gracias a la interacción con otros”.
- “Líderes en un grupo son aquellas personas a quienes se las percibe más frecuentemente desempeñando papeles o funciones que impulsan o controlan el comportamiento de otros hacia el objetivo del grupo”. Gibb.
- “Liderazgo es la iniciación de actos cuyo resultado es un modelo consistente en la interacción en un grupo a la solución de un problema mutuo”.Hempfill.
- “El líder es la persona que produce el cambio más efectivo en el rendimiento de un grupo”. Cattell.
- “El liderazgo es parte de la administración, pero no toda de ella... El liderazgo es la capacidad de persuadir a otro para que busquen entusiastamente objetivos definidos. Es el factor humano que mantiene unido a un grupo y lo motiva hacia sus objetivos". Fiedler.
- “Proceso de dirigir e influenciar en las actividades con relación a las funciones de los miembros de un grupo.” Stoner.³
- “Es la habilidad de convencer a otros para que busquen con entusiasmo el logro de objetivos definidos.” Davis K.

³ <http://anniesanchezgutierrez.blogspot.com/>

AUTORES Y SUS LIBROS

LIDERAZGO SEGÚN JOHN KOTTER.

John Kotter nos presenta en *The Leadership Factor* (The Free Press, 1988), apreciaciones sobre el liderazgo como proceso de transformación dentro de las organizaciones, basadas en un interesante trabajo de investigación que incluyó en su momento numerosas entrevistas y encuestas a gerentes de empresas de diversos sectores.

De acuerdo con Kotter, muchas personas todavía confunden un ejecutivo de alto nivel con un líder, lo cual considera un gran error. Para él, el líder auténtico crea las estrategias y determina la dirección en la que debe avanzar la empresa, consiguiendo a la vez que sus subordinados lo sigan por estar convencidos de la validez de sus ideas. Sobre este planteamiento es que se desarrolla la idea central del texto.

LIDERAZGO SEGÚN PETER SENGE.

Peter Senge nos presenta en *La Quinta Disciplina* una aproximación a la teoría de las organizaciones abiertas al aprendizaje y los conceptos sobre la construcción de visiones compartidas, el crecimiento personal y el pensamiento sistémico. Básicamente, enfoca su análisis hacia la descentralización del papel del liderazgo dentro de las empresas, de tal manera que se aproveche al máximo el talento de la gente para trabajar productivamente hacia objetivos comunes.

Senge define a este tipo de organizaciones como inteligentes, ya que en ellas sus recursos humanos expanden continuamente sus capacidades para crear los resultados esperados, demostrando una alta disposición de aprender más rápidamente que sus competidores, lo cual se convierte en una ventaja competitiva sostenible. De acuerdo con ello, considera que no hay organización inteligente sin visión compartida, ya que ...sin la búsqueda de una meta que la gente desee alcanzar, las fuerzas que respaldan el status quo pueden ser abrumadoras. En cambio, la visión compartida alienta la experimentación y el deseo de correr riesgos. La excelencia de la meta induce nuevas formas de pensar y actuar.

LIDERAZGO SEGÚN SANTOS, J.

Liderazgo, proceso de influir sobre sí mismo, el grupo o la organización a través de los procesos de comunicación, toma de decisiones y despliegue del potencial para obtener un resultado útil. Así como, es el desarrollo completo de expectativas, capacidades y habilidades que permite identificar, descubrir, utilizar, potenciar y estimular al máximo la fortaleza y la energía de todos los recursos humanos de la organización, elevando al punto de mira de las personas hacia los objetivos y metas planificadas más exigentes, que incrementa la productividad, la creatividad y la innovación del trabajo, para lograr el éxito organizacional y la satisfacción de las necesidades de los individuos.

LIDERAZGO SEGÚN John C. Maxwell dice que liderar es facultar a hacer mejores personas en un área determinada, un líder trabaja con la gente aunque puede no hacer lo mismo que estas tienen que hacer, así como un hombre de avanzada edad incapaz de luchar puede ser el líder de un grupo de guerreros, no porque sea el mejor luchador o porque lo haya sido en el pasado sino porque los guerreros son mejores gracias a su guía y dirección.⁴

LIDERAZGO SEGÚN KEN BLANCHARD

En su libro liderazgo al más alto nivel, Ken, plantea que en los últimos años las compañías que él lidera han cambiado su definición de liderazgo por “la capacidad de influenciar sobre otros mediante el desencadenamiento del poder y el potencial de las personas y las organizaciones para la obtención de un bien mayor” este cambio se ha hecho por una razón importante; cuando la definición de liderazgo se concentra en el logro de metas, podría pensarse que el liderazgo solo tiene que ver con los resultados. No obstante, cuando se habla de liderazgo del más alto nivel, concentrarse solo en el cumplimiento de las metas no es suficiente. La frase clave de la nueva definición es “la obtención de un bien mayor”, es decir, aquello que es mejor para todos los interesados. En el libro se plantea que su creencia es que el liderazgo es un llamado superior y que no debe ejercerse simplemente por razones

⁴ shandyespichanrio

de ganancia personal o cumplimiento de metas: su propósito debe ser mucho más alto. ¿Qué es un propósito más alto? Es concentrarse en una armonía entre las personas y los resultados, el desarrollo de personas tiene tanta importancia como el desempeño económico.

“El liderazgo de más alto nivel se concentra en los resultados de largo plazo y en la satisfacción humana “es el proceso de lograr resultados valiosos a la vez que se actúa con respeto, cuidado y justicia para el bien de todos los interesados.”⁵

“El liderazgo es solitario. Sea usted el presidente o gerente general de una gran empresa, director de un proyecto, la única responsabilidad es únicamente suya, aun cuando motive la participación de sus subalternos, la decisión que se tome únicamente será suya, aun cuando sean decisiones difíciles e inequívocas que influirán en el destino de la colectividad.”

⁵ Tomado del libro Liderazgo del más Alto nivel – Ken Blanchard companies- Editorial norma - 2007

Cibergrafía

http://www.mindtools.com/pages/article/newLDR_41.htm

<http://rogermendezbenavides.blogspot.com/2009/10/teoria-del-liderazgo-situacional-de.html>

Bibliografía

El líder extraordinario – John H. Zenger y Joseph Folkman- Editorial Alfaomega – 2010

Liderazgo de más alto nivel – Ken Blanchard Companies- Editorial Norma- 2007

El líder inspirador: como motivan los líderes extraordinarios- John H. Zenger y Joseph Folkman- Editorial Alfaomega

El secreto, lo que los grandes líderes saben... ¡y hacen! + Ken Blanchard + editorial norma